

٢٠١٣ ٢٠٠٣

عَقْدٌ مِنْ التَّحْوِيلِ

أوفيد: عشر سنوات من العمل المتواصل



Uniting against Poverty

رؤيتنا

التطلع إلى عالم تكون فيه التنمية المستدامة
المتمركزة حول بناء القدرات البشرية واقعاً
يعيشه الجميع.

رسالتنا

تعزيز الشراكة بين بلدان الجنوب ونظيراتها
من البلدان النامية في مختلف أنحاء العالم
بغية القضاء على الفقر.



المحتويات

مقدّمة	٣
الحضور العالمي	٤
إعادة التموضع الاستراتيجي	٦
الإنجازات التشغيلية	٨
تعزيز الأنشطة التمويلية واستدامتها	١٤
شبكة الشراكة	١٦
تمكين المنظّمة	١٨
المناصرة	٢١
الظهور	٢٢



WWW.BILDERBOX.COM :صورة

كان العقدُ الماضي فترةً تغيَّرَ كبيرٌ في أوفيد. ويتجلَّى هذا التحوُّلُ بوضوحٍ في ما تحقَّقَ في السنوات القليلة الماضية من نتائج تشغيلية ومالية، تأتت من عملية إعادة التموضع الاستراتيجي والتمكين المؤسسي وإعادة تنسيق الأنشطة التمويلية. وقد مكَّنت هذه التطوراتُ المؤسسةَ من تعزيز تنفيذ مَهَمَّتها وترسيخ مكانتها كطرف فاعل بارز يحظى بالاحترام في مجال التنمية العالمية.



آسيا والشرق الأوسط

تايلند	جمهورية فيرغيزستان	أفغانستان
تونغا	جمهورية لاو	أذربيجان
تركيا	الديمقراطية الشعبية	بنغلاديش
تركمانستان	لبنان	بوتان
أوزبكستان	ملديف	كمبوديا
فيتنام	ميانمار	الصين
اليمن	نيبال	فيجي
أرمينيا	باكستان	الهند
جورجيا	فلسطين	إندونيسيا*
العراق*	بابوا غينيا الجديدة	جمهورية إيران
منغوليا	الفلبين	الإسلامية*
عُمان	ساموا	الأردن
أوكرانيا	جزر سليمان	كازاخستان
البحرين	سري لانكا	كيريباتي
تيمور ليشتي	سوريا	جمهورية كوريا
	طاجيكستان	الشعبية الديمقراطية

هذه الخرائط لأغراض التوضيح وحسب، ولا ينبغي اعتبارها تمثيلاً دقيقاً للحدود بين البلدان، كما أن البلدان والأقاليم الصغيرة المساحة لا تظهر في هذه الخرائط لاعتبارات تتعلق بالمقياس.

أوروبا

ألبانيا
النمسا
البوسنة والهرسك
كوسوفو
مقدونيا
مولدوفا

البلدان المستضيدة

منذ ٢٠٠٣ قبل ٢٠٠٣

أمريكا اللاتينية والكاريبي

أنغيوا وبربودا
بربادوس
بليز
بوليفيا
كولومبيا
كوستاريكا
كوبا
دومينيكا
الجمهورية الدومينيكية
إكوادور
السلفادور
غرينادا
غواتيمالا
غيانا
هايتي
هندوراس
جامايكا
نيكاراغوا
باراغواي
بيرو
سانت كيتس ونيفيس
سانت لوسيا
سانت فنسنت
فنزويلا*
الأرجنتين
البرازيل
شيلي
بنما
أوروغواي
المكسيك
سورينام

أفريقيا

الجزائر*
أنغولا
بنن
بوتسوانا
بوركينافاسو
بوروندي
الكاميرون
الرأس الأخضر
جمهورية أفريقيا الوسطى
تشاد
جزر القمر
جمهورية الكونغو الديمقراطية
جمهورية الكونغو
كوت ديفوار
جيبوتي
مصر
غينيا الإستوائية
إريتريا
إثيوبيا
غامبيا
غانا
غينيا
غينيا بيساو
كينيا
ليسوتو
ليبيريا
مدغشقر
ملاوي
مالي
موريتانيا
موريشيوس
المغرب
موزامبيق
ناميبيا
النيجر
رواندا
سان تومي وبرينسيبي
السنغال
سيشيل
أوغندا
سيراليون
الصومال
جنوب أفريقيا
السودان
سوازيلند
تنزانيا
توغو
تونس
زامبيا
زيمبابوي

* مع أن البلدان الأعضاء مستثناة، من حيث المبدأ، من الاستفادة من مساعدات أوفيد، فإنها تتلقى الدعم أحياناً في حالات الكوارث الطبيعية أو ضمن إطار برنامج إقليمي.

غابون*
ليبيا*
نيجيريا*

إعادة التموضع الاستراتيجي

إعادة تحديد أهداف أوفيد وهويته ودوره باعتباره طرفاً فاعلاً عالمياً في مجال التنمية الدولية، من أجل الاستجابة بفعالية أكبر إلى نداءات الدول الأعضاء الداعية إلى بذل المزيد من الجهود للقضاء على الفقر.

• إعادة توصيف المؤسسة

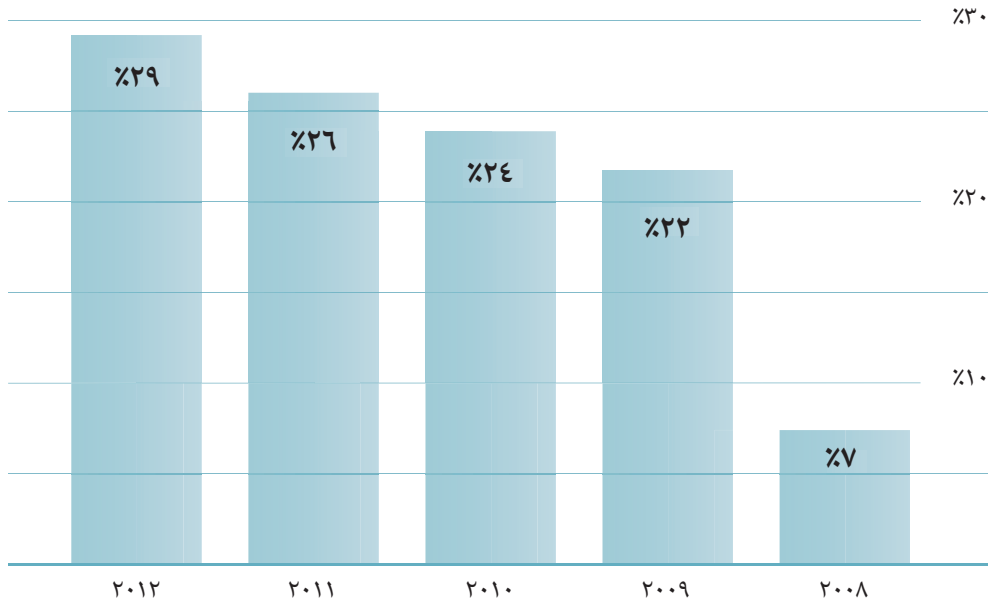
- رؤية جديدة: «التطُّع إلى عالم تكون فيه التنمية المستدامة المتمركزة حول بناء القدرات البشرية واقعاً يعيشه الجميع.»
- رسالة جديدة: «تعزيز الشراكة بين بلدان الجنوب ونظيراتها من البلدان النامية في العالم أجمع بغية القضاء على الفقر.»
- ولادة الاسم المختصر «أوفيد»، إلى جانب تصميم شعار جديد عصري وهوية مؤسسية.
- اعتماد الشعار المؤسسي «متحدون ضد الفقر».

• مهمة إضافية

- إعادة تحديد الاهتمام التشغيلي في معرض الاستجابة إلى مبادرة الطاقة من أجل الفقراء.
- مناصرة إدراج القضاء على الفقر إلى مصادر الطاقة باعتباره الهدف التاسع من الأهداف الإنمائية للألفية.
- إنشاء حساب مَنَح خاص لبرامج الحدِّ من الفقر إلى مصادر الطاقة.
- اختيار أوفيدَ عضواً في المجلس الاستشاري لمبادرة الأمين العام للأمم المتحدة المسماة مبادرة الطاقة المستدامة للجميع.

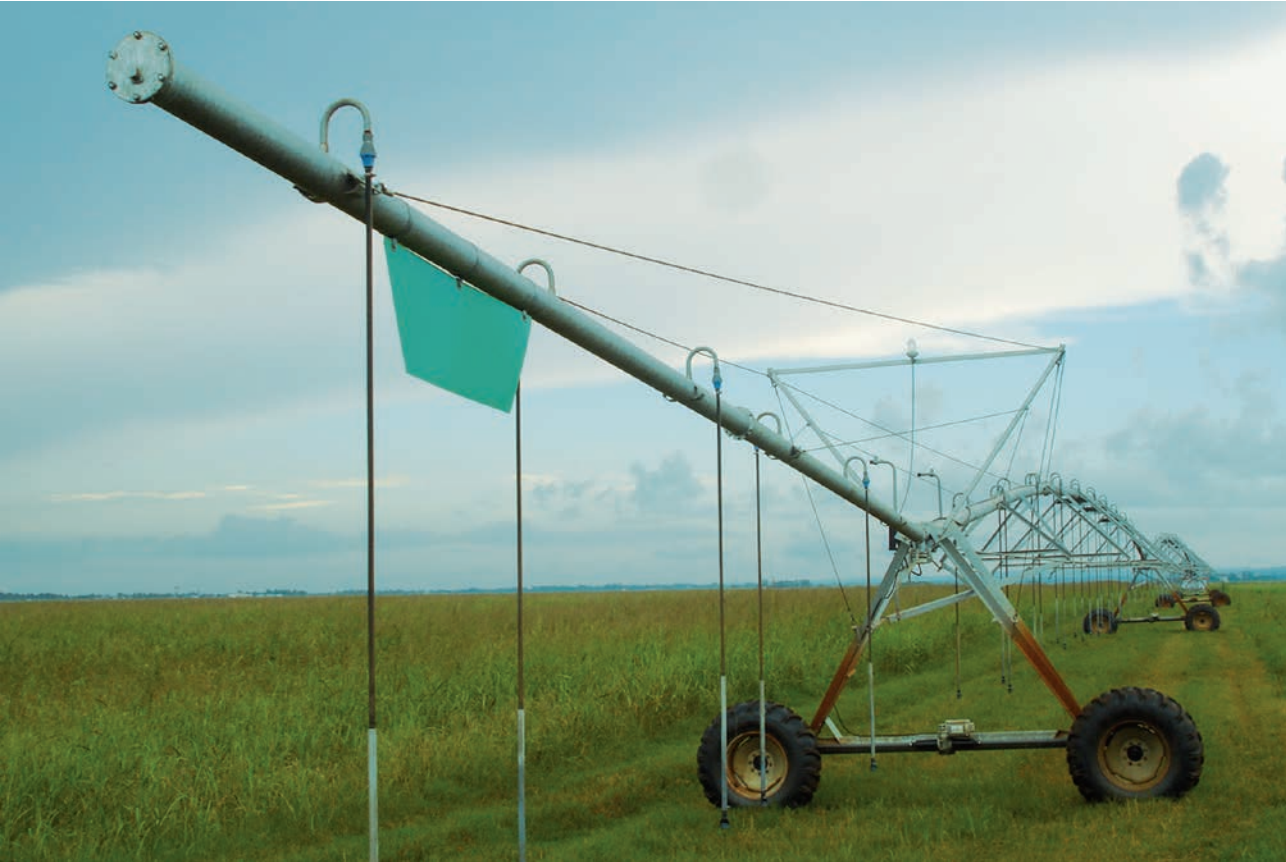
- **الخطة المؤسسية**
- إنشاء وحدة التخطيط المؤسسي والخدمات الاقتصادية.
- استحداث أول نموذج لأغراض التخطيط المالي لأوفيد للفترة بين عامي ٢٠٠٦-٢٠١٥.
- المضي في تطوير برامج العمل المتعلقة بالتخطيط من أجل ضمان الاستدامة المالية.

الزيادة في حصة مشاريع الطاقة من الاعتمادات السنوية منذ إطلاق مبادرة الطاقة من أجل الفقراء



الإنجازات التشغيلية

تعظيم حجم العمليات وإعادة هيكلتها وترتيب أولوياتها
من خلال توسيع نطاق الآليات المالية المستخدمة
وتخصيص مزيد من الموارد من أجل الاستجابة على نحو
أفضل إلى احتياجات البلدان الشريكة وتعزيز تنفيذ
مهمة أوفيد.

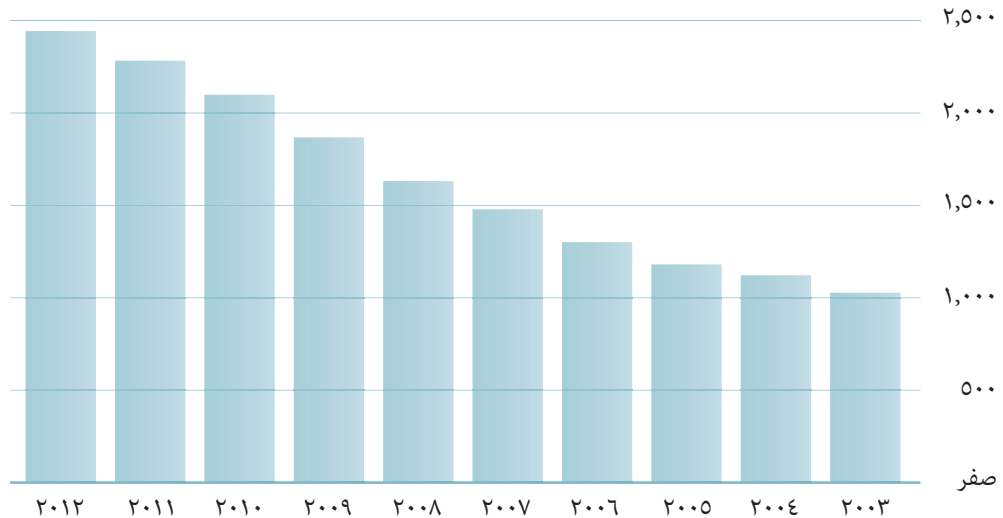


صورة: أوفيد/ROMULO MARTINEZ

- **عمليات القطاع العام**
 - زيادة التركيز على تحسين فعالية التنمية واستدامتها.
 - زيادة عدد المهمّات الرسمية بغية الاقتراب من البلدان الشريكة والتعرّف على احتياجاتها بشكل أفضل.
 - العمل مع البلدان الشريكة للمساعدة على ضمان أن تكون النظم والمؤسسات والإجراءات الوطنية المتعلقة بإدارة موارد التنمية متّسمة بالشفافية وخاضعة للمساءلة بشكل فعّال.
 - زيادة الدعم المقدم للقطاعات ذات الأولوية تدعيماً لمحور المياه-الغذاء-الطاقة.
 - إنشاء مرفق الإقراض الإضافي (The Blend Facility) القائم على آلية السوق لتلبية الطلب المتزايد من البلدان الشريكة، ولا سيما منها تلك التي استنفدت مخصّصاتها من نوافذ الإقراض الميسر.

ازدادت قروض القطاع العام القائمة بأكثر من الضعف خلال السنوات العشر الماضية.

بملايين دولارات الولايات المتحدة

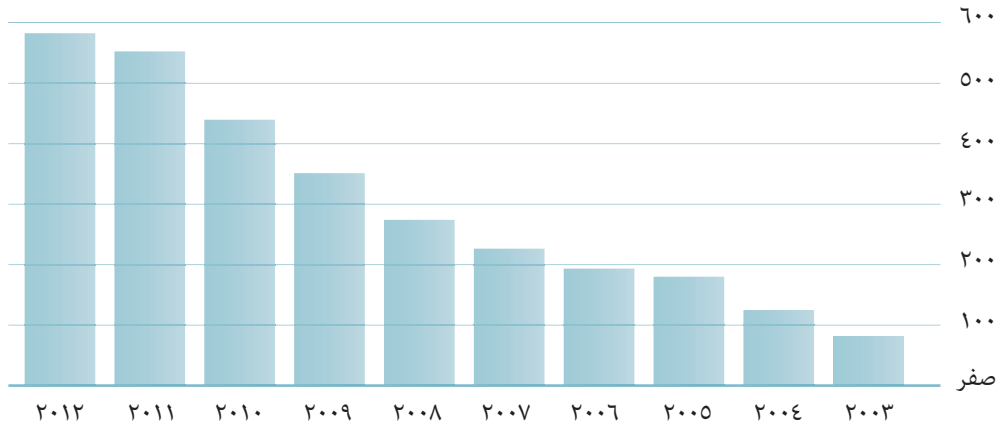


• عمليات القطاع الخاص

- توجيه موارد مالية كبيرة من خلال وسطاء ماليين لتقديم القروض إلى المنشآت الصغيرة والمتوسطة وأصحاب المشاريع البالغة الصغر، مع إعطاء الأولوية للبلدان منخفضة الدخل.
- استحداث محفظة متنوعة تشمل مجموعةً متقدِّمةً من المخرجات.
- إنشاء شبكة شراكة واسعة للمساعدة على استحداث مشاريعٍ نوعيةٍ قابلةٍ للاستمرار مالياً من جهة وذات تأثير اجتماعي واقتصادي سليم من جهة ثانية.
- جعل أوفيد شريكاً رائداً يُعوَّل عليه في تمويل القطاع الخاص.
- تعظيم حجم العمليات في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ تجاوباً مع الأحوال التي فرضتها الأزمة المالية، مع المشاركة في مبادرات خاصة مثل صندوق الرسملة في أفريقيا ومبادرة تعزيز التمويل البالغ الصغر.
- محفظة عالية الجودة بالنظر إلى الاختيار الدقيق للمشاريع، وتقاسم المخاطر مع الشركاء، والتفاعل الداخلي الوثيق بين جميع الإدارات/ الوظائف المعنية.

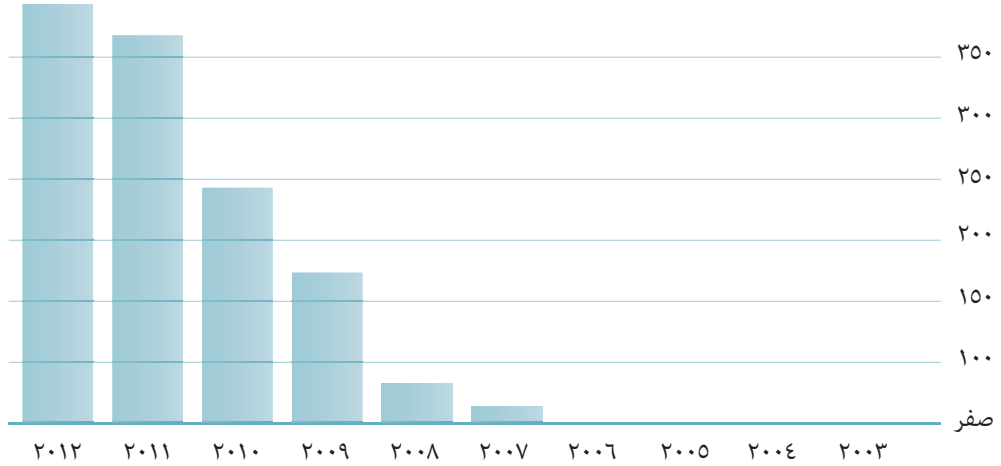
ازدادت قروض القطاع الخاص القائمة سبعة أضعاف بين عامي ٢٠٠٣ و ٢٠١٢.

بملايين دولارات الولايات المتحدة



بلغت قيمة القروض القائمة التي قَدَّمها مرفق تمويل التجارة أكثر من ٣٥٠ مليون دولار أمريكي في غضون ست سنوات فقط.

بملايين دولارات الولايات المتحدة



- **عمليات تمويل التجارة**
- إطلاق مرفق تمويل التجارة في عام ٢٠٠٦ لتعزيز التفاعل مع احتياجات البلدان الشريكة.
- تكمّل نافذتي القطاعين العام والخاص من خلال تقديم التمويل القصير الأجل لرأس المال العامل والواردات والصادرات وتمويل السلع.
- فهو متصاعد في السنوات الست الأولى من التشغيل.
- الموافقة على تخصيص ١,٥ بليون دولار أمريكي لبرامج تقاسم المخاطر مع مؤسسات التمويل الإئتماني والمصارف التجارية للحدّ من تبعات أزمة عام ٢٠٠٨ المالية.
- نال مرفق تمويل التجارة «تنويهاً خاصاً» لدى التصويت النهائي لنيل جوائز التميّز المقدّمة من مجلّتين كُبريّين تُعنيان بتمويل التجارة، فضلاً عن عدّة جوائز عن معاملات محدّدة.



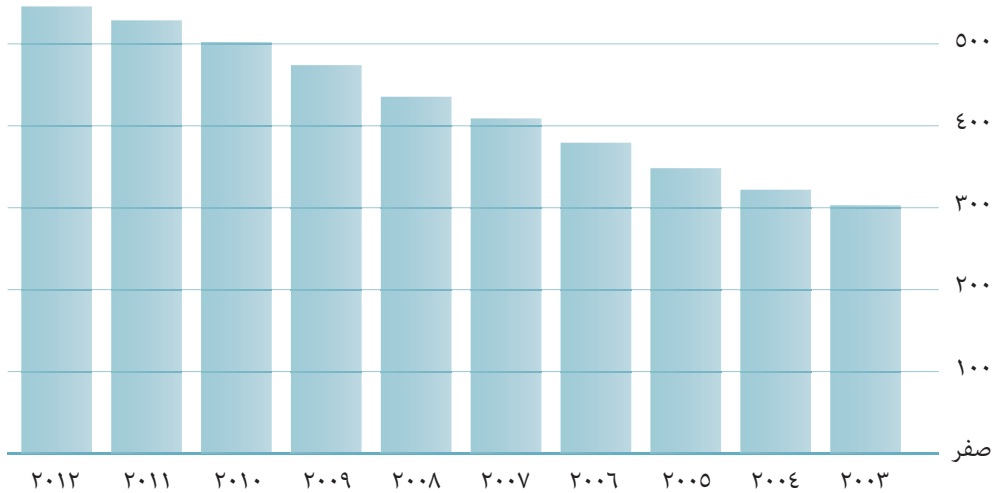
صورة: SVEN TORFINN/PANOS

عمليات المنح

- زيادة التنوع من حيث الانتشار الجغرافي والقطاعات الإيمائية.
- إطلاق برنامج القضاء على الفقر إلى مصادر الطاقة في عام ٢٠١١، وأعقب ذلك في عام ٢٠١٢ توجيه خمس مخصصات المنح إلى مشاريع الطاقة.
- ترشيد المنح بجمعها في حساب واحد يضم ستة برامج، بحيث يتيح المزيد من المرونة والمساءلة.
- استحداث حزمة من المبادرات الجديدة: الجائزة السنوية للتنمية، وبرنامج المنح الدراسية، وبرنامج الزمالة مع مؤسسة لينداو.

- التوسُّع في العمليات المتعلقة بالبحوث والأنشطة الفكرية.
- أهمُّ التطوُّرات التي تخصُّ البرنامج المعني بفلسطين: صندوق فلسطين «بال قند» للقروض البالغة الصغر، وبرنامج المنح الدراسية للطلبة الفلسطينيين، والمساهمة في إعادة إعمار مخيم نهر البارد للاجئين، وتقديم الدعم إلى ٢٣٠ منظمةً فلسطينيةً غير حكومية.
- تقديم الإغاثة في حالات الطوارئ من خلال قنوات تتَّسم بالكفاءة.
- التعاون مع المنظمة الدولية لقانون التنمية على تعزيز النظم القانونية في البلدان الشريكة.

النمو في اعتمادات المنح خلال عشر سنوات. المبالغ التراكمية بملايين دولارات الولايات المتحدة



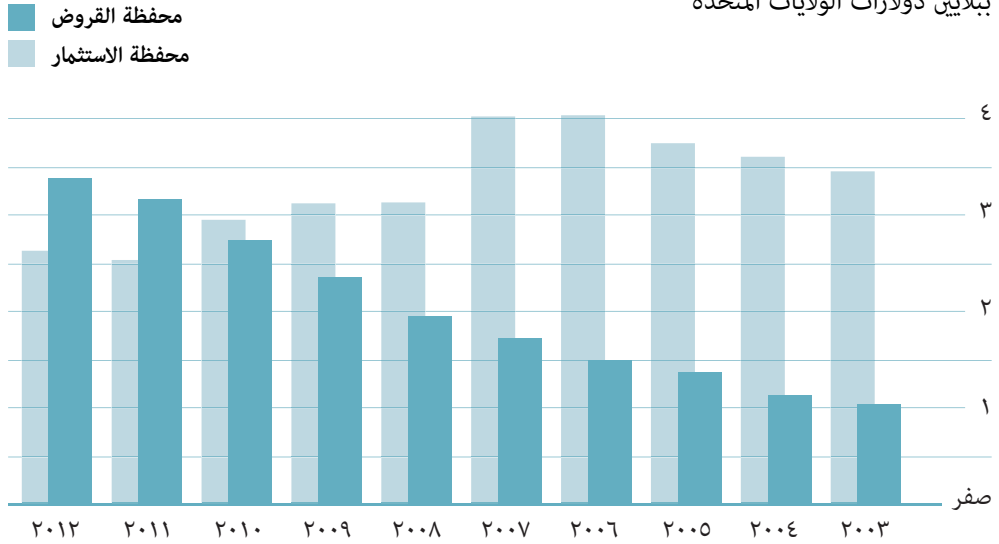
تعزير الأنشطة المالية واستدامتها

ترشيد الموارد وزيادتها لضمان الاستدامة المالية
على المدى الطويل وتعزير تنفيذ مهمة أوفيد.

- **إعادة توزيع الموارد**
نقل الأموال من المحفظة الاستثمارية إلى محفظة القروض، الأمر الذي أدّى إلى زيادة نسبة الموجودات الإئتمانية إلى إجمالي أصول أوفيد وإلى جعل استخدام الموارد موجّهًا بقدر أكبر نحو تنفيذ ولاية أوفيد.
- **توسيع آليات التمويل وتعزيرها**
استحداث نافذتي تمويل جديدتين هما مرفق الإقراض الإضافي ومرفق تمويل التجارة، الراميين إلى تلبية احتياجات البلد الشريك وتحقيق عوائد أعلى على المعاملات في الوقت نفسه.
- **تكثيف أنشطة القطاع الخاص، بما يؤدّي إلى زيادة الإيرادات لإعادة استثمارها.**
- **تعزير الموارد**
تحسّن عائدات محفظة أوفيد الاستثمارية.
- **موافقة المجلس الوزاري في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ على الشروع في الاقتراض باعتباره وسيلةً للحصول على المزيد من الموارد لتمويل التنمية في القطاع الخاص.**
- **موافقة البلدان الأعضاء في حزيران/يونيه ٢٠١١ على تغذية الموارد التكميلية بمبلغ قدره ١ بليون دولار أمريكي.**

محفظة القروض والاستثمار: انتقال الأصول.

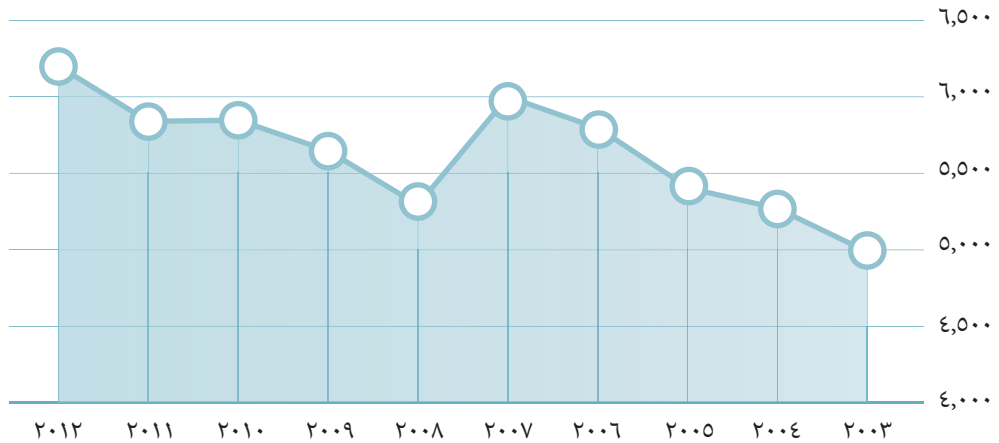
ببلايين دولارات الولايات المتحدة



خلال ١٠ سنوات، تمَّ تحويل مبلغ ٢,١ بليون دولار أمريكي من محفظة الاستثمار إلى محفظة القروض.

موجودات أوفيد ٢٠١٢-٢٠٠٣

بملايين دولارات الولايات المتحدة



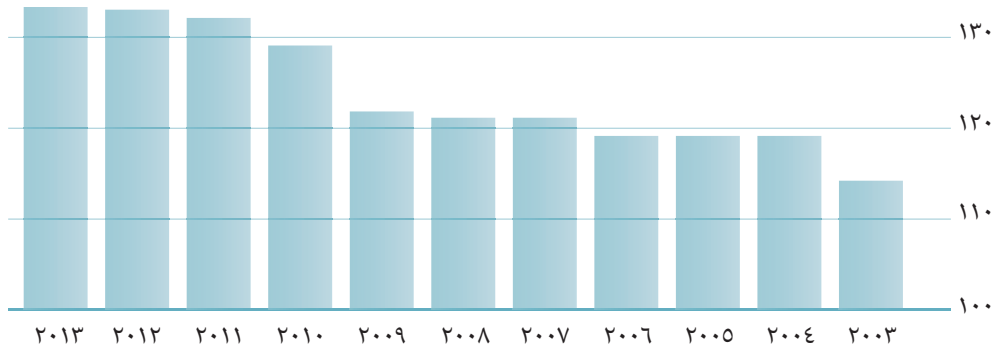
على الرغم من الخسائر التي لحقت بأوفيد أثناء الأزمة المالية في عام ٢٠٠٨، فقد شهدت موجودات أوفيد زيادةً ثابتةً خلال السنوات العشر الماضية.

شبكة الشراكة

توسيع تحالفات الشراكة وتعزيزها من أجل تحسين كفاءة تقديم المساعدات وأثرها.

- كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦: مُنح أوفيد صفة مراقب في الجمعية العامة للأمم المتحدة.
- حزيران/يونيه ٢٠٠٩: مُنح أوفيد صفة مراقب في الوكالة الدولية للطاقة الذرية.
- وقّع أوفيد اتفاقات أو مذكرات تفاهم مع:
 - بنك التنمية الآسيوي
 - المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في أفريقيا (باديا)
 - مصرف التنمية الاقتصادية والاجتماعية في فنزويلا (بانديس)
 - مؤسسة تنمية الأنديز
 - المصرف الأوروبي للإنشاء والتعمير
 - بنك تنمية الصادرات في إيران
 - الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد)
 - بنك التنمية للبلدان الأمريكية
 - مجموعة المؤسسات الإنمائية الفرنسية (بروباركو)
 - مجموعة البنك الدولي

البلدان المستفيدة



خلال السنوات العشر الماضية، أُضيف ٢٠ بلداً إلى البلدان المستفيدة.



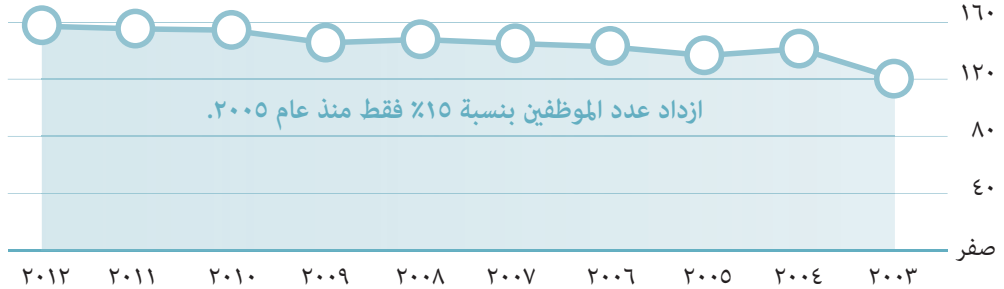
صورة: TORIA/WWW.SHUTTERSTOCK.COM

تمكين المنظمة

تعزير القدرة على زيادة الكفاءة والإنتاجية والشفافية وروح الفريق والسيطرة على المخاطر.

- **تعزير الإدارة والموارد البشرية**
- تأسيس مجموعة الموارد البشرية والتخطيط التابعة للمدير العام.
- تطبيق نظام جديد لتقييم الأداء يدعم التطوير الوظيفي والتخطيط للاستخلاف الوظيفي من خلال تحديد الأهداف.
- مراجعة نظام شؤون الموظفين وتحديثه، بما يشمل مجموعة من الحوافز للمساعدة على اجتذاب أفضل المواهب واستبقائها.
- تحديث توصيف الوظائف.
- استحداث سياسة التوظيف الاستراتيجية التي تسعى إلى بناء فريق متوازن من المهنيين الشباب وذوي الخبرة على السواء.
- التدريب المحدد الهدف، بما في ذلك تنظيم دورات داخلية للتدريب على المهام الأساسية داخل المنظمة، وكذلك دورات وندوات ومؤتمرات خارجية.
- استحداث الجوائز السنوية لخدمة الموظفين، تقديراً لفترات خدمتهم الطويلة.
- تجديد المبنى، بما في ذلك توفير مساحات جديدة للمكاتب ومرافق الاجتماعات.
- إنشاء مرافق للوسائط المتعددة وعقد الاجتماعات عن بُعد.

مجموعة موظفي أوفيد



• بناء القدرات في مجال تكنولوجيا المعلومات

التحسين المستمر للبنية التحتية والخدمات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك الأخذ بنظم معلومات أكثر معيارية واقتصاداً وأمناً، باستخدام تقنيات حديثة مثل الخواديم الافتراضية ونظام سيبريكس للاتصال عن بُعد وقواعد بيانات أوراكل.

• الأخذ بنظام تخطيط موارد المؤسسات (SAP) ونظام إدارة الوثائق الإلكترونية (EDMS) من أجل توفير بنية تحتية تكنولوجية آمنة ومتماسكة ومتكاملة.

• تنفيذ موقع الاسترجاع الافتراضي للبيانات في حالات الكوارث (HOT)، بالتعاون مع الأمانة العامة للأوبك، الذي لا يدعم البيانات وحسب بل يوفر التخزين الاحتياطي لبيانات الخادوم كذلك.

• بدء تطبيق سلسلة من أدوات التواصل بغية إبقاء الموظفين على علم بالمستجدات، وتعزيز ولائهم، وتعريفهم بالمهام الرئيسية للمؤسسة، وتقوية ترابطهم كمجموعة.

• إطلاق مجلة للموظفين تصدر كل شهرين باسم "Insights" للمساعدة على كسر الحواجز الاجتماعية والثقافية والهرمية التي تتسم بها أي منظمة دولية.

• استحداث موجز الأخبار الأسبوعي "OFID Weekly" لتحسين الشفافية والمشاركة في تبادل المعلومات.

• إصدار كتيب تعريف الموظفين الجدد "Welcome Aboard".

• استخدام شبكة الإنترنت الخاصة بأوفيد لاستعراض الأحداث المرتقبة، والإعلام بالمهام الرسمية، وإبقاء الموظفين عموماً مطلعين على الأنشطة ذات الصلة بأوفيد على أساس يومي.

• تأسيس لجنة اجتماعية للموظفين.

زيادة الشفافية والتواصل

- استهلال سلسلة من العروض التقديمية غير الرسمية القائمة على المهمّات وغيرها من المواضيع ذات الصلة بهدف تعزيز تبادل المعارف على الصعيد المؤسسي.
- إشراك الموظفين وأفراد أسرهم في رعاية المناسبات الخاصة، مثل مؤتمر «عالم شاب واحد» والمنتدى العالمي للأعمال الاجتماعية.
- **السياسات والإجراءات وإدارة المخاطر**
إعادة تنظيم عمليات تجهيز القروض من خلال الفصل بين وظيفتيّ صرف القروض وإدارتها.
- إنشاء إطار العمل المعني بإدارة المخاطر، وتعيين مسؤول متفرغ لإدارة المخاطر يتبع المدير العام، وتشكيل لجنة لإدارة المخاطر من ذوي العلاقة برئاسة المدير العام.
- إنفاذ حلول الدفع بالعملات المتعدّدة (Worldlink)، مع تعزيز السجلات المحاسبية بغية الامتثال للمتطلّبات الدولية لإعداد التقارير في هذا الشأن.
- تحديث نظام المحاسبة، ممّا أدّى إلى زيادة الشفافية في البيانات المالية، وإلى إبداء مدققي الحسابات الخارجيين في عام ٢٠١٢، ولأول مرة منذ أكثر من ٢٠ عاماً، رأياً خالياً من التحفّظات على حسابات المنظمة.
- تحديث القواعد والإجراءات المالية والمبادئ التوجيهية للاستثمار، وكذلك وضع استراتيجية وقائية للعملات الأجنبية.
- وضع دليلين منفصلين لعمليات القطاع الخاص وعمليات تمويل التجارة.

رفع صوت أوفيد وزيادة حضوره في ساحة التنمية الدولية من خلال المشاركة في مبادرات عالمية لدعم التعاون فيما بين بلدان الجنوب.

- تصدُر الأعمال الدَّعوِيَّة في مجال القضاء على الفقر إلى مصادر الطاقة.
- العمل مع البلدان الشريكة وأقران أوفيد من المؤسسات صوب تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.
- الوفاء بالالتزامات في إطار مبادرة البلدان الفقيرة المثقلة بالديون.
- الانخراط في التحرك الدولي لتعزيز فعالية التنمية، بما في ذلك المنتديات الرفيعة المستوى المنعقدة في باريس وأكرا وبوسان.
- دعم البلدان العربية التي تمرُّ بمرحلة انتقالية من خلال شراكة دوفيل.
- تعزيز محور المياه-الغذاء-الطاقة الناشئ.
- تمويل ونشر دراسة متعلقة بالوقود الحيوي وأثره على أسعار المواد الغذائية وتوفرها.

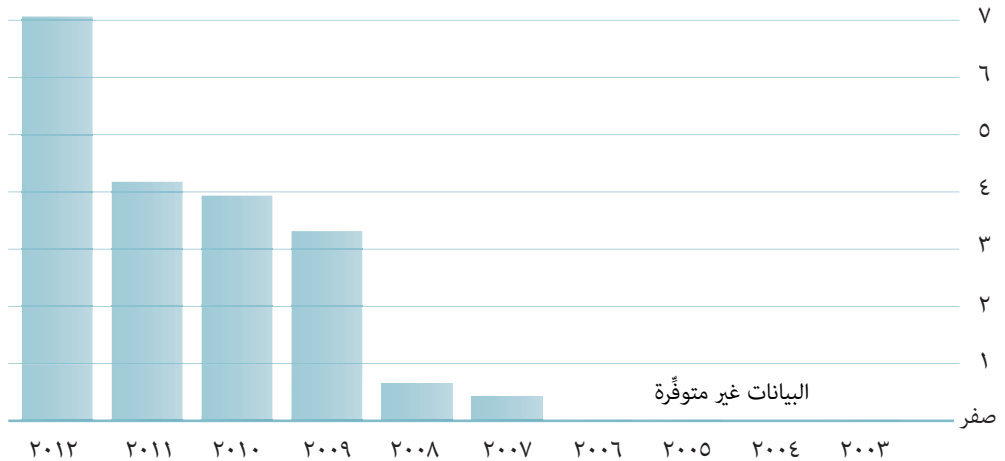
تسهيل تحقيق مهمّة أوفيد من خلال زيادة ظهوره في
أوساط أصحاب المصلحة جميعاً وتعزيز مكانته كشريك
ذي خبرة يحظى بالاحترام في مجال التنمية العالمية.

- **استراتيجية التواصل المتكاملة**
 - ترشيد أهداف التواصل، من أجل زيادة تنظيم ومواءمة وتخطيط أنشطة التواصل في سياق استراتيجي، مع وجود عملية ذاتية للتقييم والإفادة المرتهدة والمراجعة.
 - مجموعة محدّدة بوضوح من الأهداف وأصحاب المصلحة والمهام، إلى جانب مجموعة متنوّعة من الأدوات تعكس أفضل الممارسات وتستخدم قنوات الإعلام الجديدة.
 - وسائل الإعلام المطبوعة: إعادة تصميم التقرير السنوي لأوفيد ونشرة أوفيد الفصلية؛ وإطلاق إصدارات جديدة: التقويم السنوي، وكُتَيْب مرفق تمويل التجارة، وكتاب الأطفال، ونشرات تتناول مواضيع محدّدة.
 - إصدار كتاب توثيقي عن تاريخ المبنى الذي يشغله أوفيد، الذي يعود إلى العام ١٨٦٨، وإهداؤه إلى مدينة فيينا.
 - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: إعادة إطلاق موقع أوفيد على الإنترنت؛ والشروع في استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية فيسبوك وتويتر ويوتيوب من أجل مواكبة اتجاهات وسائل الإعلام الجديدة.
 - الربط الشبكي: زيادة الحضور الإعلامي من خلال إقامة علاقات إعلامية هادفة؛ وإحراز تقدّم في مجال العلاقات المؤسسية بهدف تطوير أوجه التعاون وتبادل المعارف.

- المواد المرئية والمسموعة: إنتاج أكثر من ٦٠ شريطاً مصوراً تُسلط الضوء على مواضيع ورسائل محدّدة وتُنشر على موقع المؤسسة على الإنترنت ومنابرها على وسائل الإعلام الاجتماعية.
- الأنشطة الخارجية: تعزيز المشاركة في المعارض والفعاليات كوسيلة للتفاعل مع ذوي الأولوية من أصحاب المصلحة وأوساط الجمهور.
- المتحدّثون الرسميون: اختيار نخبة من أعضاء الإدارة العليا لدعم تمثيل المدير العام.
- أنشطة الحملات: تستهدف جماهير و/أو مواضيع محدّدة، بما في ذلك الفقر إلى مصادر الطاقة، والذكرى السنوية الخامسة والثلاثون لإنشاء أوفيد، والشباب، والمجتمع النمساوي، وأفريقيا، وموظفو أوفيد.
- الأنشطة الثقافية، مثل سلسلة المعارض التي تقام في المقر.

متصفّحو موقع أوفيد على الإنترنت

بالملايين



- **المهمّات رفيعة المستوى إلى البلدان الشريكة**
- زيادة عدد المهمّات التي يرأسها المدير العام إلى البلدان الشريكة، بما في ذلك عقد اجتماعات مع رؤساء الدول وكبار الوزراء، والقيام بزيارات إلى مواقع المشاريع، إلخ.
- توقيع اتفاقات القروض في البلدان الشريكة، مدعوماً بتوفير معلومات مسبقة لوسائل الإعلام، بما يؤدي إلى زيادة ظهور المؤسسة وتعزيز حضورها في وسائل الإعلام.
- **استضافة المؤتمرات والاجتماعات وحلقات العمل (من بين أنشطة أخرى)**
- حلقة عمل أوجا بشأن الفقر إلى مصادر الطاقة في أفريقيا، حزيران/يونيه ٢٠٠٨
- الملتقى العلمي أثناء انعقاد المؤتمر العام للوكالة الدولية للطاقة الذرية، أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
- الاجتماع التقني المشترك بين مجموعة التنسيق بين المؤسسات العربية ولجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، نيسان/أبريل ٢٠١٠
- حلقة عمل أوفيد بالاشتراك مع مصرف التنمية الاقتصادية والاجتماعية في فنزويلا (بانديس) ووزارة السلطة الشعبية الفنزويلية للتخطيط والمالية، حزيران/يونيه ٢٠١٠
- منتدى فيينا للطاقة، تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠
- حلقة العمل المتعلقة بالأسواق الناشئة، آذار/مارس ٢٠١١
- لجنة ملتي كرانس مونتانا رفيعة المستوى بشأن الفقر إلى مصادر الطاقة، نيسان/أبريل ٢٠١١
- الاجتماع التنسيقي لمؤسسات التمويل الإنمائي بشأن استراتيجيات الاستثمار وقانون الالتزام بحساب الضريبة الخارجي (FACTA)، أيار/مايو ٢٠١٢
- ندوة برنامج الخليج العربي للتنمية (أجفند) حول التمويل البالغ الصغر، حزيران/يونيه ٢٠١٢
- ندوة منتدى الطاقة الدولي بشأن الفقر إلى مصادر الطاقة، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢
- الاجتماع التقني للفريق رفيع المستوى المعني بمبادرة الطاقة المستدامة للجميع، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢
- حلقات عمل بشأن تمويل التجارة
- اجتماعات مجموعة التنسيق لمؤسسات المعونة الإنمائية العربية/أوفيد/مؤسسات المعونة الإنمائية الإسلامية

نُشِرَ فِي نَيْسَانَ/أَبْرِيلَ ٢٠١٤
تَدْقِيقُ النَّصِّ الْعَرَبِيِّ: سُهَادَ خَرِيَسَات



Uniting against Poverty

Parkring 8, A-1010 Vienna, Austria
P.O. Box 995, A-1011 Vienna, Austria
Telephone: (+43-1) 515 64-0
Fax: (+43-1) 513 92-38
www.ofid.org